



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 1015 DEL 01 GIUGNO 2023

OGGETTO: Variazione quali quantitativa della dotazione organica e aggiornamento del Piano di fabbisogno 2023/2025 - Direttive Assessoriali Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26 aprile 2023 e Prot./Servizio 1/n. 30060 del 23 maggio 2023.

STRUTTURA PROPONENTE: RISORSE UMANE PROPOSTA N° 434 DEL 01-06-2023

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano - con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata - la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE DEL PROVVEDIMENTO Sig.ra Maria Rosa Ragonese (firma) Data: 01/06/2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dr. Giovanna Spinelli (firma) Data: 01/06/2023

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA PROPONENTE Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo (firma) Data: 01/06/2023

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta - con la sottoscrizione del presente atto - che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°): Importo (€): Sub-autorizzazione (numero): IL FUNZIONARIO ADDETTO AL CONTROLLO DI BUDGET Dr. (Data: 1/06/2023)

Il Direttore f. dell'U.O.C. Economico-Finanziario Patrimoniale (Dott.ssa Giuliana Alga)

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dr.ssa Loredana Di Salvo Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) Data 01/06/2023 Firma

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Dr. Aroldo Gabriele Rizzo Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) Data 1/6/2023 Firma

Il presente provvedimento si compone di n. 8 pagine + n. allegati. IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dr. Walter Messina

In data 01/06/2023 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" di Palermo, Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO DR. WALTER MESSINA

nominato con Decreto Assessoriale n. 53 del 29 dicembre 2022, con l'intervento del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con delibera n. 257 del 21 giugno 2019 e del Direttore Amministrativo Dr.ssa Loredana Di Salvo nominato con Delibera n. 101 del 26 gennaio 2021 e, assistito dal segretario verbalizzante IL COADIUTORE AMMINISTRATIVO, adotta la seguente deliberazione: Sig.ra Valeria Taormina



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
DOTT.SSA MARIA ROSA GABRIELLA SANFILIPPO

PREMESSO CHE:

- con il provvedimento n. 15 del 5 gennaio 2022 questa Amministrazione ha preso atto del D.A. n. 1500/2021 con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato la dotazione organica di questa Azienda e il relativo Piano di Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023;
- con il suddetto provvedimento, in esecuzione delle integrazioni richieste con nota prot. n. S.I./47498 del 27 ottobre 2021 dal Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento della Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute, è stata operata una riduzione delle unità di personale del profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario - fisioterapista, che ha determinato una situazione di sovrannumero del personale in servizio in tale profilo;
- con le delibere n. 1510 del 14 settembre 2022 e n. 980 del 10 giugno 2022 sono state apportate alcune modifiche quali quantitative della pianta organica nonché del suddetto Piano di fabbisogno;
- con delibera n. 1525 del 16/9/2022 l'Amministrazione, in considerazione dell'esubero emerso in sede di rideterminazione della pianta organica del profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario fisioterapista, ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica la presenza di personale in eccedenza nel rispetto della normativa vigente definita dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183 e dall'art. 2, comma 11 del D.L. n.95 del 2012;
- con la nota prot. n. 0008614 del 06/3/2023, l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per le attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, nel rilevare talune criticità emerse dall'esubero del profilo professionale di fisioterapista, al fine di garantire la continuità delle cure e la presa in carico dei pazienti, ha rappresentato all'Azienda l'opportunità di riportare la Pianta organica del profilo di che trattasi, alla situazione *quo ante*, nel rispetto dei tetti di spesa previsti nell'ambito, revocando, limitatamente a tale condizione, le disposizioni di cui alla nota prot. n. S.I./47498 del 27 ottobre 2021 del Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento della Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute;

RICHIAMATO

l'art. 6 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale".

DATO ATTO

che l'Assessorato Regionale della Salute, con la nota Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26 aprile 2023 ha trasmesso alle Aziende e agli Enti del S.S.R. il "Protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'Allegato 1, art. 4, della Legge 24 febbraio 2023, n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. - Direttiva attuativa", le cui disposizioni stabiliscono che le Aziende, entro trenta giorni dalla notifica delle medesime direttive, dovranno aggiornare i rispettivi piani di fabbisogno del personale, in considerazione delle sopravvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione in itinere nonché dei reclutamenti già perfezionatisi in applicazione di precedenti stabilizzazioni;

DATO ATTO

che, nel rispetto delle relazioni sindacali, la Direzione Strategica con la nota prot. n. 10779/1 del 12/5/2023, integrata dalla successiva nota prot. n. 11248 del 18/5/2023 ha inoltrato informativa alle organizzazioni sindacali trasmettendo contestualmente n. 2 prospetti di cui n. 1 relativo alle variazioni della pianta organica e aggiornamento Piano triennale di fabbisogno del personale dell'area del comparto e della dirigenza PTA, e n.1 relativo all'aggiornamento del Piano di fabbisogno dell'area della Dirigenza medica;



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

-  **CHE** gli aggiornamenti del Piano di fabbisogno rispondono alle esigenze aziendali nonché a specifiche richieste di modifiche della pianta organica avanzate dai Direttori e/o responsabili di unità operative secondo le tabelle allegate, oltre che all'esecuzione della disposizione assessoriale nota prot. 0008614 del 6 marzo 2023, relativamente al profilo di fisioterapista il cui organico viene incrementato da n. 15 a n. 27 unità;
- RILEVATO** che in data 19 maggio 2023 è pervenuta da parte delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP e UIL FPL, la nota prot.n.12/23 inters. con la quale le stesse hanno richiesto un *“immediato confronto in presenza prima di qualsivoglia decisione definitiva”*;
- RITENUTO** che, l'Amministrazione, nel rispetto della suddetta richiesta, con nota prot.n. 11723/1 del 24/05/2023 ha convocato la Delegazione Trattante dell'Area del Comparto per il giorno 25 maggio 2023 come da allegato verbale, parte integrante del presente provvedimento;
- PRESO ATTO** dell'intervenuta nota Prot./Serv.1/n. 30060 del 23/5/2023, pervenuta al protocollo generale di questa azienda in data 24/5/2023 al numero 11773/1, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, in considerazione del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha invitato le Aziende ed Enti del S.S.N. ad adeguare il Piano di fabbisogno alle indicazioni contenute nel medesimo documento fissando quale termine per la trasmissione, la data del 31 maggio 2023;
- DATO ATTO** che, in data, 25 maggio 2023, in sede di riunione sindacale è pervenuta la nota n. 13/NVSC del 24/05/2023 della Organizzazione Sindacale Nursind con la quale *“per la presenza di impegni istituzionali improcrastinabili”*, ha chiesto *“di rinviare tale convocazione ad una nuova data”*;
- CHE** questa amministrazione nel pieno rispetto della buona fede e del reciproco confronto ha ritenuto di accogliere la richiesta di rinvio del confronto da parte delle organizzazioni sindacali alla data del 1/6/2023, nonostante avesse inviato la documentazione oggetto dell'informativa nel rispetto dei tempi, concordando contestualmente, come si rileva dal verbale allegato, di comunicare formalmente all'Assessorato Regionale della Salute l'impossibilità di rispettare i tempi previsti dalla direttiva assessoriale di cui alla nota Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26 aprile 2023;
-  **CHE** conseguentemente, è stata inoltrata richiesta all'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 12030/1 del 25 maggio 2023 per le sopra esposte motivazioni, di autorizzazione all'adozione del piano di fabbisogno oltre il termine previsto per il giorno 26 maggio c.a., a data successiva all'incontro con le organizzazioni sindacali;
- CHE** con nota prot. n. 12504/1 del 31 maggio 2023 è stata trasmesso ai sindacati, in vista dell'incontro calendarizzato per giovedì 1 giugno, il prospetto riepilogativo del fabbisogno del personale, redatto anche secondo le indicazioni di cui all'ultima nota assessoriale Prot. n. /Serv. 1/30060 del 23 maggio 2023 e dunque tenendo conto anche dell'ultimo documento approvato dalla Conferenza delle regioni e province autonome del 10 maggio 2023 che amplia il perimetro applicativo delle procedure di stabilizzazione sotto il profilo soggettivo dei profili professionali interessati;
- DATO ATTO** altresì che la Direzione Strategica, già con la nota prot. n.355/CS del 22/05/2023 aveva già invitato il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a predisporre atto deliberativo di modifiche qualitative della dotazione organica unitamente all'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025;
- VISTO** il verbale dell'1 giugno 2023 parte integrante del presente provvedimento;
- CONSIDERATO** che la dotazione organica e il Piano aziendale di fabbisogno, per la loro natura dinamica e flessibile da adeguare alle mutevoli esigenze organizzative/gestionali



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dell'Azienda, possono essere soggetto di interventi di modifiche ed integrazioni quali quantitative nel rispetto dell'invarianza della spesa;

CONSIDERATO altresì che le modifiche della dotazione organica, evidenziate nell'**allegato 1**, attengono esclusivamente ad interventi qualitativi della dotazione organica e pertanto non determinano incrementi di natura economica;

DATO ATTO infine che le modifiche qualitative alla dotazione organica e l'aggiornamento del Piano di fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025, risultante dall'**allegato 1** per l'area del comparto e della dirigenza PTA e dall'**allegato 2** per l'area della Dirigenza medica avviene a saldi invariati rispetto al provvedimento originario adottato con deliberazione n. 15/2022 e i medesimi allegati riportano nel dettaglio i posti da destinare alle stabilizzazioni entro il limite del 50% delle complessive risorse assunzionali, i posti destinati all'accesso dall'esterno, i passaggi tra le aree e/o i passaggi all'interno delle aree, nonché i posti destinati alle quote d'obbligo per le categorie protette;

RITENUTO di trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute, al Collegio Sindacale;

ATTESO che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **Prendere atto** della nota prot. n. 0008614 del 06/3/2023, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per le attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, revocando parzialmente le disposizioni di cui alla nota prot. n. S.I./47498 del 27 ottobre 2021 del Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento della Pianificazione Strategica, ha rappresentato all'Azienda l'opportunità di riportare la dotazione organica del profilo di fisioterapista, alla situazione *quo ante*, nel rispetto dei tetti di spesa previsti, superando le criticità emerse dall'esubero per tale profilo professionale;
- 2) **Procedere**, per l'effetto, alla modifica della dotazione organica relativamente al profilo professionale di fisioterapista portando il relativo organico dagli attuali 15 a n. 27 unità;
- 3) **Revocare** la delibera n. 1525 del 16/9/2022 già trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica dando al medesimo Dipartimento comunicazione del venir meno dello stato di esubero;
- 4) **Procedere** alle modifiche quali quantitative così come illustrate dalle **schede allegate** che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 5) **Prendere atto** delle Direttive dell'Assessorato Regionale della Salute trasmesse alle Aziende ed Enti del S.S.R. con nota Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26 aprile 2023, in ordine alle procedure di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, della Legge n. 14/2023 e dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- 6) **Prendere atto** della dell'intervenuta nota Prot./Serv.1/n. 30060 del 23/5/2023, pervenuta al protocollo generale di questa azienda in data 24/5/2023 al numero 11773/1, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, in considerazione del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha invitato le Aziende ed Enti del S.S.N.

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

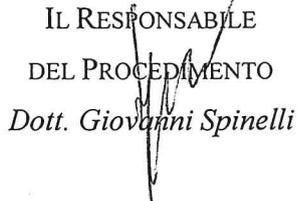
ad adeguare il Piano di fabbisogno alle indicazioni contenute nel medesimo documento fissando quale termine per la trasmissione, la data del 31 maggio 2023;

- 7) **Prendere atto** del verbale d'incontro con le organizzazioni sindacali dell'1 giugno 2023;
- 8) **Adottare** le modifiche quali quantitative della dotazione organica nonché l'aggiornamento del Piano del fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025, come da prospetto (**allegato 1 e allegato 2**) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 9) **Dare atto** che le modifiche della dotazione organica e l'aggiornamento del Piano di fabbisogno del personale, evidenziate nell'**allegato 1**, attengono esclusivamente ad interventi qualitativi della dotazione organica, a saldi invariati rispetto al provvedimento originario adottato con deliberazione n. 15/2022, con salvaguardia dell'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 35 comma 3-bis del D.Lgs. n. 165/01;
- 10) **Trasmettere** il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute e al Collegio Sindacale;

L'ESTENSORE
DEL PROVVEDIMENTO
Il coadiutore amministrativo
Sig.ra Maria Rosa Ragonese



IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giovanni Spinelli



IL RESPONSABILE
DELLA STRUTTURA PROPONENTE
Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

IN VIRTÙ

del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S e del **D.A. n.53/22 del 29/12/2022 di nomina a Commissario Straordinario;**

VISTA

la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto: "*Variazione qualitativa della pianta organica e aggiornamento del Piano di fabbisogno 2023/2025 in esecuzione delle Direttive Assessoriali Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26 aprile 2023.*"

AQUISITI

i pareri espressi dal Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

RITENUTO

di condividerne il contenuto;

DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

- 1) **Prendere atto** della nota prot. n. 0008614 del 06/3/2023, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per le attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico, revocando parzialmente le disposizioni di cui alla nota prot. n. S.I./47498 del 27 ottobre 2021 del Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento della Pianificazione Strategica, ha rappresentato



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- all'Azienda l'opportunità di riportare la dotazione organica del profilo di fisioterapista, alla situazione *quo ante*, nel rispetto dei tetti di spesa previsti, superando le criticità emerse dall'esubero per tale profilo professionale;
- 2) **Procedere**, per l'effetto, alla modifica della dotazione organica relativamente al profilo professionale di fisioterapista portando il relativo organico dagli attuali 15 a n. 27 unità;
 - 3) **Revocare** la delibera n. 1525 del 16/9/2022 già trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica dando al medesimo Dipartimento comunicazione del venir meno dello stato di esubero ;
 - 4) **Procedere** alle modifiche quali quantitative così come illustrate dalle **schede allegate** che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - 5) **Prendere atto** delle Direttive dell'Assessorato Regionale della Salute trasmesse alle Aziende ed Enti del S.S.R. con nota Prot./Servizio 1/n. 24514 del 26 aprile 2023, in ordine alle procedure di stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 4, della Legge n. 14/2023 e dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
 - 6) **Prendere atto** della dell'intervenuta nota Prot./Serv.1/n. 30060 del 23/5/2023, pervenuta al protocollo generale di questa azienda in data 24/5/2023 al numero 11773/1, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, in considerazione del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha invitato le Aziende ed Enti del S.S.N. ad adeguare il Piano di fabbisogno alle indicazioni contenute nel medesimo documento fissando quale termine per la trasmissione, la data del 31 maggio 2023;
 - 7) **Prendere atto** del verbale d'incontro con le organizzazioni sindacali dell'1 giugno 2023;
 - 8) **Adottare** le modifiche quali quantitative della dotazione organica nonché l'aggiornamento del Piano del fabbisogno del personale per gli anni 2023/2025, come da prospetto (**allegato 1 e allegato 2**) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 - 9) **Dare atto** che le modifiche della dotazione organica e l'aggiornamento del Piano di fabbisogno del personale, evidenziate nell'**allegato 1**, attengono esclusivamente ad interventi qualitativi della dotazione organica, a saldi invariati rispetto al provvedimento originario adottato con deliberazione n. 15/2022, con salvaguardia dell'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 35 comma 3-bis del D.Lgs. n. 165/01;
 - 10) **Trasmettere** il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute e al Collegio Sindacale;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dr. Walter Messina

Il Segretario Verbalizzante
IL COADIUTORE AMMINISTRATIVO
Sig.ra *Valeria Taormina*





[Handwritten signature]

Verbale Delegazione Trattante Comparto

Il giorno 25 del mese di maggio 2023, alle ore 104030 si è riunita la delegazione trattante Area Comparto, giusta convocazione prot. n. 11723/1 del 24.05.2023.

Sono presenti:

- | | |
|--|-----------------------------|
| • Dr. Walter Messina | Commissario Straordinario |
| • Dr. Aroldo Gabriele Rizzo | Direttore Sanitario |
| • Dr.ssa Loredana Di Salvo | Direttore Amministrativo |
| • Dr.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo | Direttore UOC Risorse Umane |
| • Dr.ssa Rosita Treppiedi | Segretario verbalizzante |

Per l'Area del Comparto

- UIL: Dott.ri Di Prima V., Palazzolo, Vada, Terrasi
- CISL FP: Dott.ri D'Angelo, Scimone
- FIALS: Sig.ri Forte, Ruvolo, Cucchiara, Falzone
- FP CGIL: Dr. Sortino
- RSU: Dott.ri Lo Nano, Acello, Migliardi, Terruso, Carrà, La Spisa, Maggio, Cappadoro e Dentici

O.d.g. informativa sindacale prot. n. 10779/1 del 12.05.2023

La Direzione comunica ai presenti che con nota prot. n. 13/NVSC del 24.05.2023, pervenuta in data odierna, la O.S. Nursind ha chiesto un rinvio per il breve lasso di tempo dalla data di convocazione.

Al fine di garantire una massima partecipazione al confronto richiesto propone di rinviare i lavori a martedì 30 maggio 2023.

Dr. Sortino – CGIL – nel condividere l'osservazione della O.S. Nursind sulla tempistica della convocazione, ritiene che visti gli argomenti e la scadenza perentoria di domani 26 maggio 2023 stabilita dall'Assessorato, la CGIL si dichiara disponibile a proseguire con il confronto. Considerando, peraltro, anche le difficoltà organizzative di ciascuno per riuscire a partecipare agli incontri.

Dr. Forte – FIALS – concorda con il rinvio, ma chiede che nel frattempo venga definito un atto di ricognizione per tutto il personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, in modo da avere ulteriori elementi che possano essere utili al confronto. Detta richiesta considerando che già l'amministrazione ha avviato la procedura per la stabilizzazione di un solo profilo professionale, ovvero i collaboratori ingegneri. Pertanto ritiene più fattivo procedere alla ricognizione di tutto il personale e non di una sola categoria.

Chiede anche chiarimenti in merito al rinnovo degli OSS, dichiarando la propria disponibilità ad incontrarsi anche domani.

Dr. Di Prima – UIL – considerando la brevissima tempistica dalla convocazione, concorda di rinviare la riunione, ma nelle more ritiene utile procedere alla ricognizione di tutto il personale avente i requisiti per la stabilizzazione. La UIL non è d'accordo affinché ci siano delle figure professionali che fin da adesso saranno escluse dalla stabilizzazione, considerando che unilateralmente l'amministrazione ha già avviato la procedura di stabilizzazione per due collaboratori ingegneri.

Dr. Ruvolo – FIALS – chiede se la procedura avviata per i collaboratori ingegneri incide sul tetto di spesa e quindi sull'eventuale stabilizzazione di altre categorie di personale.

Dott.ri D'Angelo e Scimone – CISL – concordano di rinviare la riunione.

[Handwritten signatures of various participants]



L'amministrazione è pronta a fare il censimento, ma la politica aziendale è quella di rispettare pedissequamente le disposizioni definite, anche in ordine cronologico, nell'ambito della direttiva assessoriale.

La procedura avviata per il collaboratori ingegneri è relativa all'art. 20, comma 2, del DLgs 75/17.

Per quanto riguarda l'ultima dichiarazione della FIALS in merito al rinnovo degli OSS prende atto che non è tematica all'o.d.g.

Rispetto all'intervento della UIL conferma quanto già riscontrato alla FIALS.

La documentazione oggetto dell'informativa sindacale (piano di fabbisogno e richieste di modifiche qualitative) è stata inviata per tempo, è la tempistica della convocazione che è stata breve, per cui si decide di rinviare il confronto a giovedì 1 giugno 2023. *ore 11.00*

Oggi si procederà a comunicare formalmente in Assessorato che la data di scadenza di domani non potrà essere rispettata in quanto non si è potuto procedere al confronto sindacale entro detto termine, avendo accolto la richiesta di rinvio da parte di una O.S. impossibilitata a partecipare al presente incontro.

Il Dr. Bullisi – delegato dalla O.S. Nursind – ringrazia a nome del rappresentante aziendale della O.S. Nursind di avere accolto la propria richiesta di rinvio.

Commissario Straordinario *Volterre Meunier*

Direttore Sanitario *[Signature]*

Direttore Amministrativo *[Signature]*

Direttore UOS Risorse Umane *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

CISL FP *[Signature]*

FIALS *[Signature]*

FP CGIL *[Signature]*

RSU *[Signature]*

[Signature]



Poniamo l'accento sulla figura del collaboratore professionale assistente religioso. In questo momento in cui ogni figura va attentamente vagliata la presenza di 2 collaboratori professionali assistente religioso destano qualche perplessità considerato il tagli di infermieri e OSS.

In sintesi riteniamo che nel piano del fabbisogno si potevano momentaneamente congelare somme per dare risposte rispetto al mantenimento dei livelli occupazioni senza decurtazione oraria al personale OSS.

UIL Di Prima: in sintonia con la CGIL riprendo il discorso su OSS. Al tempo dell'Assessore Russo si era parametrato il numero di OSS rispetto al numero degli infermieri. Questa parametrizzazione adesso non tiene conto delle nuove esigenze di supporto OSS (previste dalle altre mansioni assegnate agli OSS negli anni). Secondo noi bisognerebbe arrivare a 409 unità. Nonché la questione degli autisti di ambulanza che attendono il passaggio da BS a C.

NURSIND Guerriero: ringrazia per il rinvio della seduta del 25.05.2023 alla data odierna leggendo un breve comunicato sugli obblighi di correttezza e buona fede che devono connotare le relazioni sindacali. Concordiamo prosegua con le direttive assessoriale e ministeriali. Per ultimo non possiamo che rimarcare il nostro dissenso sul decreto regionale che fissa parametri che non permettono di rispondere alle esigenze dei cittadini e della mission aziendale che dovrebbe essere improntata alla qualità e non sono a garantire i LEA:

FIASL Forte. Chiediamo su quali basi sono state apportate le modifiche sul piano. Pur condividendo in linea di massima il piano ci chiediamo quali saranno i concorsi e quali le procedure di stabilizzazione correlate al piano. e per il futuro vedere se c'è la possibilità oltre alla stabilizzazione degli OSS, che possibilità ci sono per le progressioni verticali del personale.

Ruvolo: considerato che ci sono posti disponibili in pianta organica si può utilizzare la massa finanziaria di questi posti per coprire l'orario ridotto del personale OSS cui è stato decurtato l'orario.

DA

Le progressioni e le applicazioni contrattuali: nulla osta applicare tutto ciò che il contratto prevede per valorizzare la professionalità degli operatori aziendale.

I posti vacanti sono il 50% del profilo, per cui i margini di manovra sono stretti. Abbiamo fondi limitati (possiamo utilizzare il decreto Calabria ma non molto altro). Peraltro il beneficio economico sarà minimo. Per la direzione strategica nulla osta, per la progressione di carriera che per la formazione (che considero una forma di incentivo indiretto).

Sulle motivazioni che hanno portato a cambiare alcuni profili sono state fatte valutazioni sui numeri. Legate alla dotazione organica. Ad esempio per il collaboratore religioso non è stato toccato il personale del comparto (è stato preso il dirigente statistico previsto nello staff).

CGIL Sortino: è un problema di giustizia sociale. Il documento va bene. Ma questa azienda ha delle anomalie anche frutto della fusione di cui alla legge 5 del 2009 che potevano essere considerate per garantire le progressioni a quegli operatori che sono stati da anni trattati in modo disuguale. Nello specifico gli autisti classificati in B che hanno lo stesso carico di lavoro di quelli classificati in C.

FIASL Falsone dissenso perché vengono tolti due posti di tecnico di radiologia a fronte del fabbisogno.

DS le decisioni si prendono in condizioni di rischio e incertezza e di conflitto strategico. Abbiamo ripercorso la pianta organica facendo la summa delle decisioni e delle strategie già attuate in passato, opinabili ma frutto di un lavoro onesto.

DG la finalità per cui abbiamo lavorato sul piano del fabbisogno era quella della stabilizzazione degli operatori COVID. Abbiamo lavorato sulla base delle esigenze dell'azienda e sulla base dei vincoli imposti con le norme e con le indicazioni Assessoriali. Abbiamo cercato di fare un salto in avanti; adesso abbiamo dovuto rivedere alcune cose per garantire la presenza di figure che si ritengono molto importanti e la cui presenza è richiesta dagli standard sanitari.

Chiederemo in assessorato l'incremento del tetto di spesa e la variazione di parametro per gli OSS

CISI Scimone. Riteniamo valida la motivazione dalla direzione strategica

Verticali
CISI
RSU
CGI (RSU)
NURSIND UT
Falsone
Guerriero
Forte
Ruvolo
DA
CGIL
FIASL
DS
DG
CISI

REG. SICILIA
Pala
RSU
CISI
Falsone
Guerriero
Forte
Ruvolo
DA
CGIL
FIASL
DS
DG
CISI

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'CISI', 'RSU', and 'Falsone'.

NURSING UP Zarbo. Non ho capito quali siano state le motivazioni delle scelte che hanno portato a fare alcune modifiche e integrazioni al piano.



DG la rilevazione del fabbisogno nasce da esigenza di trovare una soluzione per i cosiddetti precari COVID. Abbiamo allora rivisitato il piano del fabbisogno e nel frattempo abbiamo cercato di sistemare una serie di problematiche che si trascinavano da anni. Cercando quindi il mix adeguato di professionalità per raggiungere un risultato migliore.

Formalmente la direzione strategica chiede alle organizzazioni sindacali se a seguito della discussione odierna il piano del fabbisogno viene o meno condiviso. Le OO.SS così si esprimono:

FIALS Ruvolo la Fials si è già espressa con l'intervento di G. Forte a ha evidenziato alcune perplessità (non sono state evidenziate le motivazioni per cui sono state adottate le scelte sul piano del fabbisogno per quanto riguarda la mission aziendale) ritiene esaustivo il confronto il parere è favorevole e ci riserviamo comunque di intervenire laddove dovessimo riscontrare ulteriore perplessità.

CGIL Sortino la GCIL non può condividere il documento poiché parziale rispetto alle finalità che il documento dovrebbe avere non avendo ricevuto le motivazioni delle scelte assunte.

UIL Di Prima. non è possibile dare un giudizio positivo perché non sono chiari alcuni aspetti fondamentali per dare un senso alla dotazione o meno della pianta organica

CISL D'Angelo: favorevole

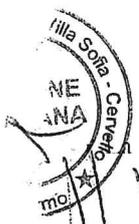
NURSING UP Zarbo non si può esprimere un giudizio perché ritiene non esaustive le risposte ai quesiti posti

NURSING Guerriero: accogliamo favorevolmente perché la proposta va nella direzione di ottemperare alla stabilizzazione dei precari COVID.

DA chiede il consenso sulla opportunità di pubblicare l'avviso di ricognizione sul sito aziendale per quindici giorni.

Tutte le sigle condividono la tempistica proposta (pubblicazione sul sito istituzionale per 15 giorni)

[Handwritten signature]
52012



la riunione si chiude alle ore 00.00

[Handwritten signatures and notes on the left side of the page, including names like 'Ardele Piron', 'Allo furia Nussimil', 'PECIC', 'Cervoni', 'CISL Fede', 'RSU']

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like 'Roberto Meunier', 'Fiorini', 'RSU', 'Allo furia', 'CISL', 'PECIC', 'Cervoni', 'CISL Fede', 'RSU']

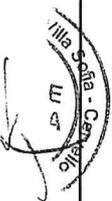


Tabella di dettaglio n. 1

	Collaboratore professionale sanitario - fisioterapista	Collaboratore professionale sanitario infermiere (ex ds)	Collaboratore professionale sanitario infermiere pediatrico	Collaboratore professionale sanitario Assistente sanitario	Collaboratore professionale sanitario Tecnico ortopedico
	15	- 9	- 1	- 1	- 1
STRALCIO DOTAZIONE FISIOTERAPISTI (DELIBERA 15/22)					
STRALCIO DOTAZIONE DOTAZIONE FISIOTERAPISTI (MODIFICHE QUALI QUALITATIVE)	27	- 9	- 1	- 1	- 1



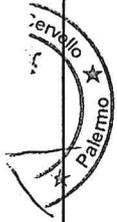


tabella di dettaglio n. 2

	Collab. Tec. Professore Programmatore	Collaboratore tecnico (informatico)	assistente tecnico informatico	assistente tecnico grafico	Operatore tecnico informatico
STRALCIO U.O.S. ICT management (dotazione delibera 15/22)	3	4	0	0	6
STRALCIO U.O.S. ICT management (modifiche quali qualitative)	1	5	5	1	2



Tabella di dettaglio n. 3

	Operatore tecnico Prevenzione e protezione	Collaboratore tecnico ingegnere	assistente tecnico Prevenzione e protezione
STRALCIO Servizio protezione e prevenzione (DELIBERA 15/22)	5	0	0
STRALCIO Servizio protezione e prevenzione (MODIFICHE QUALI QUANTITATIVE)	3	1	1





Tabella di dettaglio n. 4

	Assistente tecnico di cui n. n.2 ATTIVITA' DI LABORAT. E GESTIONE APPARECCHIATURE; n. 3 AREA LOGISTICA	Collaboratore tecnico CHIMICO	Collaboratore tecnico STATISTICO
STRALCIO U.O.C. CQRC (DELIBERA 15/22)	5	4	0
STRALCIO U.O.C. CQRC (MODIFICHE QUALI QUANTITATIVE)	5	3	1



24 ★ PAVIA

24 ★ PAVIA

Tabella di dettaglio n. 5

	Dirigente Statistico	Collaborato professionale assistente religioso
STRALCIO STAFF (DELIBERA 15/22)	1	0
STRALCIO STAFF (MODIFICHE QUALI QUANTITATIVE)	0	2





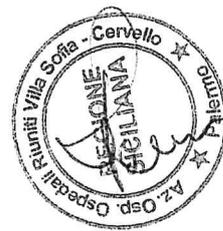
Tabella di dettaglio n. 6		
	Collaboratore professionale sanitario tecnico di radiologia	Collaboratore professionale sanitario tecnico di neurofisiopatologia
DOTAZIONE PERSONALE TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA E NEUROFISIOPATOLOGIA (DELIBERA 15/22)	102	4
DOTAZIONE TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA E NEUROFISIOPATOLOGIA (MODIFICHE QUALI QUANTITATIVE)	100	6





Tabella di dettaglio n.7

	Collaboratore tecnico Ingegneria civile	Collaboratore tecnico geometra	Collaboratore tecnico architetto	Collaboratore tecnico Ingegnere
STRALCIO SERVIZIO TECNICO (DELIBERA 15/22)	2	2	1	0
STRALCIO SERVIZIO TECNICO (MODIFICHE QUALI QUANTITATIVA)	3	1	0	1



ALLEGATO 1

Totale personale - COMPARTO E DIRIGENZA PTA	DOTAZIONE DECRETI N. 1572	DOTAZIONE CON MODIFICHE	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/07/2023	POSTI VACANTI	INCARICHI A TEMPO DETERMINATO	INCARICHI CO CO / LIBERO PROFESSIONALI	POSTI INDISPONIBILI	POSTI IN ATTO VACANTE DISPONIBILI	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione comma 1 D. Lgs. 752017 e art. 1 c. 24/2021	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione comma 2 D. Lgs. 752017 - 20/23/2024	Progressioni tra le aree		Posti vacanti disponibili da destinare alle categorie di cui alla Legge n. 68/99	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2023	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2024	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2025
											art.1	art.18					
Infermiere	1200	1191	972	219	124		65	154	124		20	30	10	20			
Infermiere generico	1	1	1	0			0	0				0					
Infermiere pediatrico	3	2	2	0			0	0				0					
Operatore socio sanitario	259	259	238	21	77	56		21	19		2	2	2				
Operatore tecnico addetto all'assistenza	1	1	1	0			0	0				0					
Ausiliario specializzato	73	73	66	7				7			3	4	7				
Fisioterapista *	15	27	21	6				6	3		1	3	3				
Logopedista	3	3	3	0			0	0				0					
Ortottista - assistente di oftalmologia	4	4	2	2				2				2	2				
Tecnico audiometrista	4	4	3	1				1				1	1				
Assistente sanitario	1	0	0	0				0				0					
Dietista	1	1	1	0			0	0				0					
Osterica	48	48	32	16	4			16	4		1	12	5	4	3		
Tecnico di neurofisiopatologia	4	6	4	2			0	2				2	2				
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	113	113	75	38	24			38	24		5	14	8	3	3		
Tecnico sanitario di radiologia medica	102	100	67	33	15			33	15		5	18	10	4	4		
Odontotecnico	1	1	1	0			0	0				0					
Tecnico ortopedico	2	1	1	0				0				0					
Assistente sociale	7	7	4	3				3				3	1	1	1		
Analista Dirigente	2	2	0	2	1			2	1			1					
Statistico Dirigente	2	1	1	0				0				0					
Sociologo Dirigente	1	1	1	0			0	0				0					
Assistente tecnico geometra	3	3	0	3				3				3	3				
Assistente tecnico CQRC (3 attività di laboratorio e gestione apparecchiature - 2 area logistica)	5	5	1	4				4				4	4				
Assistente tecnico programmatore (URP)	2	1	0	1				1			1	1	1				

Dotazione delibera n. 5722	Dotazione con MODIFICHE	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/03/2025	POSTI VACANTI	INCARICHI A TEMPO DETERMINATO	INCARICHI CO CO / LIBRO PROFESSIONISTI	POSTI INDISPONIBILI	POSTI IN ATTO VACANTE DISPONIBILI	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione comma 1 D. Lgs. 79/2017 e art. 1 C. 289 - L. 234/2021	Posti vacanti da destinare ai processi di stabilizzazione comma 2 D. Lgs. 79/2017 - L. 2023/2024	Posti vacanti disponibili da destinare alle progressioni fra le aree e ai passaggi all'interno delle aree		Posti vacanti disponibili destinati o da destinare alle categorie di cui alla Legge n. 69/99		Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2023	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2024	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2025
Totale personale - COMPARTO E DIRIGENZA PTA																	
Assistente tecnico informatico (5 ICT) **	0	5	0	5			5		5					0			
Assistente tecnico grafico ICT		1	1	0			0							0			
Assistente tecnico (per servizio prev e prot)		1	1	1			1							1	1		
Collaboratore tecnico Professionale - Programmatore (profilo ad esaurimento)	6	2	2	0			0							0			
Collaboratore tecnico professionale - Informatico (5 ICT - 2 controllo di gestione)	4	7	1	6	2		4			1				4	4		
Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere Civile	2	3	1	2	2		2	1	1					0			
Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere Clinico	1	1	1	0			0							0			
Collaboratore tecnico professionale - Ingegnere per servizio prot e prev		1	1	1			1							0	1		
Collaboratore tecnico professionale Ingegnere		1	0	1			1	1	1					0			
Collaboratore tecnico professionale Geometra	2	1	1	0			0							0			
Collaboratore tecnico professionale - Architetto	1	0	0	0			0							0			
Collaboratore tecnico professionale	2	2	1	1			1							1	1		
Collaboratore tecnico professionale - Energy Manager	1	0	0	0			0							0			
Collaboratore tecnico professionale - Statistico (1 Ematologia; 2 Controllo di gestione; 1 CQRC; 1 Breast Unit)	7	5	1	4			4							4	2	1	1
Collaboratore tecnico professionale - Chimico	4	3	3	0			0							0			
Collaboratore tecnico professionale - Mediatori culturali	2	2	0	2			2							2			2
Operatore tecnico - Servizio prevenzione e protezione ex Bs (Area degli operatori)	2	1	1	0			0							0			
Operatore tecnico - Servizio prevenzione e protezione ex B (Area del personale di supporto)	3	2	2	0			0							0			
Operatore tecnico - Autisti ex C (Area degli Assistenti)	7	7	7	0			0							0			
Operatore tecnico - Autisti ex Bs (Area degli operatori)	13	13	13	0			0							0			
Operatore tecnico - Autisti ex B (Area del personale di supporto)	12	12	9	3			3				3			3	3		
Operatore tecnico - Centralinista ex Bs (Area degli operatori)	2	2	2	0			0							0			
Operatore tecnico - Centralinista ex B (Area del personale di supporto)	6	6	6	0			0							0			
Operatore tecnico - Magazziniere	14	14	14	0			0							0			
Operatore tecnico	12	12	12	0			0							0			
Operatore tecnico - Sterilizzatore	9	9	9	0			0							0			
Operatore tecnico - Archivio cartelle cliniche	1	1	1	0			0							0			

Totale personale - COMPARTO E DIRIGENZA PTA	DOTAZIONE DELIBERATA N. 1572	DOTAZIONE CON MODIFICHE	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/07/2023	POSTI VACANTI	INCARICHI A TEMPO DETERMINATO	INCARICHI CO CO/ LIBRO PROFESSIONISTI	POSTI INDESPONIBILI	POSTI IN ATTO VACANTI E DISPONIBILI	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione comma 1 D. Lgs. 75/2017 e c. 268 lett. b) L. 214/2021	Posti vacanti disponibili da destinare alle progressioni tra le aree e ai passaggi all'interno delle aree	Posti vacanti disponibili destinati o da destinare alle categorie di cui alla Legge n. 6899	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2023	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2024	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2025
Operatore tecnico - Addetto alla biblioteca	1	1	1	0				0				0		
Operatore tecnico informatico ex B	43	43	40	3				3				0		
Operatore tecnico necroforo	2	2	2	0				0				0		
Odontoiatra Dirigente	8	8	7	1	2			1				0		
Psicologo Dirigente	5	5	2	3		8		3	1			2		2
Biologo Dirigente	58	58	50	8	2		1	7	2			5	3	2
Chimico Dirigente	8	8	1	7	2		1	6	2			4	2	1
Fisico Dirigente	2	2	1	1				1				1	1	
Pedagogista Dirigente	1	1	0	1				1				1		1
Dirigente delle professioni sanitarie	1	1	0	1	1		0	1	1			0		
Farmacista Dirigente	15	15	8	7	5		1	6	5			1		
Dirigenti amministrativi	12	12	6	6	2			6	2			4	4	
Assistente amministrativo	50	50	28	22		13		22	13		4	9	9	
Commesso	37	36	30	6				6				6	6	
Coadiutore amministrativo Senior ex BS (Area degli operatori)	1	15	1	14				14		14				
Coadiutore amministrativo ex B (Area del personale di supporto)	123	109	98	11				11		11		0		
Collaboratore amministrativo	44	44	33	11			2	9		2		7	7	
Specialista della comunicazione istituzionale	1	1	0	1	1			1	1			0		
Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	1	0	1				1				1		1
Collaboratore Professionale Assistente Religioso	0	2	0	2				2	1			2	2	
Avvocato Dirigente	2	2	0	2	1			2	1			1	1	
Ingegnere Dirigente	3	3	0	3		2		3				3	3	
Ingegnere civile Dirigente	1	1	1	0				0				0		
Ingegnere gestione impianti Dirigente	1	1	1	0				0				0		
Ingegnere dirigente clinico Dirigente	1	1	0	1	1			1	1			0		
Ingegnere manutenzione e protezione Dirigente	1	1	0	1	1			1	1			0		
Ingegnere informatico Dirigente	3	3	1	2	1			2	1			1		1

Totale personale - COMPARTO E DIRIGENZA PTA	DOTAZIONE DELIBERA N. 15/22	DOTAZIONE CON MODIFICHE	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/05/2023	POSTI VACANTI	INCARICHI A TEMPO DETERMINATO	INCARICHI CO CO / LIBERO PROFESSIONALI	POSTI INDISPONIBILI	POSTI IN ATTO VACANTE E DISPONIBILI	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione comma 1 D. Lgs. 75/2017 e art. 1 c.288 bis c.d. L. 28/2/2021	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione comma 2 D. Lgs. 75/2017 - 20/3/2024	Posti vacanti disponibili da destinare alle progressioni fra le aree e ai passaggi all'interno delle aree			Posti vacanti disponibili destinati o da destinare alle categorie di cui alla Legge n. 68/99	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	
											16	14	43					
	2395	2395	1896	499	266	79	72	427	208	22	16	14	43	13	167	109	37	20
TOTALE																		

* stabilizzazione prevista per n. 3 incarichi a tempo determinato già scaduti di Fisioterapisti.
 * stabilizzazione prevista per n. 5 incarichi, reclutamento COVID, già scaduti.

Totale personale Dirigenti Medici - Altri profili

3077

291

296

Flavia Brucola
 Dott.ssa Flavia Brucola

Am

ALLEGATO 2

Totale personale - DIPINGENZA MEDICA		DOTAZIONE DELIBERA N. 15/22	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/05/2023	POSTI VACANTI	INCARICHI A TEMPO DETERMINATO	POSTI INDISPONIBILI	POSTI IN ATTO VACANTI E DISPONIBILI	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2023	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2024	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2025	TURN OVER 2023/2024
I042 Anatomia patologica	9	7	2	1			2	1	1	1			
I043 Anestesia e rianimazione	102	73	29	8			29		29	21	8		1
I003 Cardiologia	47	33	14	9			14	9	5	4	1		
I030 Chirurgia generale	30	20	10	3	1		9	3	6	2	2	2	
I031 Chirurgia maxillo-facciale	6	6	0	0			0	0	0				1
I032 Chirurgia pediatrica	9	0	9	0	9		0	0	0				
I033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	3	0	3	0			3	0	3		3		
I034 Chirurgia toracica	8	7	1	0			1	0	1	1			
I035 Chirurgia vascolare	6	3	3	1			3	1	2	2			
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	8	2	6				6	0	6	3	2	1	1
I005 Ematologia e malattie rare	9	8	1				1	0	1		1		1
I005 Oncematologia	19	11	8	4			8	4	4	3	1		
I006 Endocrinologia	8	5	3	3			3	3	0				
I007 Gastroenterologia	18	13	5	1	1		4	1	3	2	1		
I008 Genetica medica	7	3	4	2	1		3	2	1	1			
I009 Geriatria	6	0	6		6		0	0	0				
I009 Medicina d'ingodegenza	9	7	2	1			2	1	1	1			
I036 Ginecologia e ostetricia	25	21	4	2	1		3	2	1	1			2
I011 Malattie dell'apparato respiratorio	28	21	7	1	1		6	1	5	2	2	1	2
I012 Malattie infettive	11	7	4		1		3	0	3	1	2		

Totale personale - DIRIGENZA MEDICA	DOTAZIONE DELIBERA N. 15/22	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/05/2023	POSTI VACANTI	INCARICHI A TEMPO DETERMINATO	POSTI INDISPONIBILI	POSTI IN ATTO VACANTI E DISPONIBILI	Posti vacanti disponibili da destinare al personale di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2023	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2024	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2025	TURN OVER 2023/2024
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	59	32	27	1	1	26	1	25			
I013 Pronto Soccorso Pediatrico	15	13	2	1		2	1	1			
I014 Medicina fisica e riabilitazione	6	5	1	1		1	1	0			2
I015 Medicina interna	26	18	8	4	1	7	4	3			1
I048 Medicina legale	1	1	0			0	0	0			
I049 Medicina nucleare	7	6	1	1		1	1	0			2
I047 Medicina Trasfusionale	13	13	0			0	0	0			2
I050 Microbiologia e virologia	5	2	3		1	2	0	2	1	1	
I019 Nefrologia	11	8	3	3		3	3	0			
I020 Neonatologia	19	10	9	5		9	5	4			
I037 Neurochirurgia	13	11	2			2	0	2	2	2	2
I021 Neurologia	17	13	4			4	0	4	2	1	
I064 Odontoiatria	1		1		1	0	0	0			
I038 Oftalmologia	7	5	2			2	0	2	2		
I023 Oncologia	9	9	0			0	0	0			
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	2	1	1			1	0	1	1		
I039 Ortopedia e traumatologia	12	7	5	3		5	3	2	2		2
I089 Ortopedia pediatrica	7	4	3		1	2	0	2	2		
I040 Otorinolaringoiatria	9	3	6	4		6	4	2	1	1	
I053 Patologia clinica	7	6	1			1	0	1			1
I024 Pediatria	12	11	1	1		1	1	0			1
I054 Radiodiagnostica	44	32	12	6		12	6	6			1

Totale personale - DIRIGENZA MEDICA	DOTAZIONE DELIBERA N. 15/22	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/05/2023	POSTI VACANTI	INCARICHI A TEMPO DETERMINATO	POSTI INDISPONIBILI	POSTI IN ATTO VACANTI E DISPONIBILI	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2023	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2024	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno 2025	TURN OVER 2023/2024
IO27 Reumatologia	3	2	1	1		1	1	0				
IO41 Urologia	9	7	2	2		2	2	0				
TOTALI	682	466	216	69	26	190	61	129	92	32	5	22

Dot. ssa Flaminia Braccolo





DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “*Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello*”, istituito sul sito www.ospedaliriunitipalermo.it, a decorrere dal giorno 02 GIU 2023 e che nei 15 giorni successivi:

- non sono pervenute opposizioni
 sono pervenute opposizioni da _____

L’ADDETTO
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO
INCARICATO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

ESECUTIVA

decorso il termine (10 giorni
dalla data di pubblicazione)
ai sensi dell’art. 53, comma 6,
L.R. n. 30/93

- Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell’art. 53, comma 7,
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute _____ in data _____
prot. n. _____

SI ATTESTA

che l’Assessorato Regionale Salute,
esaminata la presente Deliberazione:

- ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato.
 Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

IL FUNZIONARIO
DELEGATO

